

ACCORDO PER IL TRASFERIMENTO ALLA FONDAZIONE "FRANCO DEMARCHI" DEL PERSONALE DELL'EX ISTITUTO REGIONALE DI STUDI E RICERCA SOCIALE.

**Art. 1
Campo di applicazione**

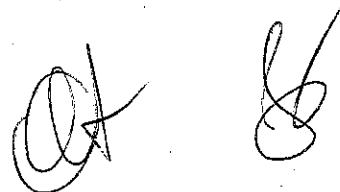
1. Il presente accordo disciplina il trasferimento alla Fondazione "Franco Demarchi" del personale proveniente dall'ex Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale.
2. Gli effetti del presente accordo decorrono dall'1 gennaio 2014.

**Art. 2
CCNL di riferimento**

1. Nei confronti del personale di cui all'art. 1 trovano applicazione, a decorrere dall'1 gennaio 2014, le disposizioni del CCNL FEDERCULTURE, come deliberato in data 22 ottobre 2013 dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione "Franco Demarchi", fatto salvo quanto previsto dai successivi artt. 4 e 5.
2. Il personale di cui all'art. 1 - il cui rapporto di lavoro era regolato in precedenza dal "Contratto collettivo Istituto regionale di studi e ricerca sociale" - è inquadrato nel sistema classificatorio ed economico previsto dal Contratto FEDERCULTURE attraverso l'individuazione dell'area/livello in relazione alle mansioni effettivamente svolte presso l'ente di provenienza e dei requisiti di accesso al nuovo livello di inquadramento.
3. Il personale interessato da questo accordo è inquadrato nel sistema classificatorio ed economico di cui al comma 2 come da tabella di equiparazione costituente l'Allegato A) a questo accordo.

**Art. 3
Disposizioni concernenti il trattamento economico**

1. Al personale interessato dal presente accordo, inquadrato nel sistema classificatorio del Contratto FEDERCULTURE, è attribuito il trattamento economico previsto da questo accordo.
2. L'eventuale differenza tra il trattamento economico previsto dal Contratto FEDERCULTURE e quello in godimento presso l'ex Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale è conservato a titolo di assegno personale riassorbibile con ogni miglioramento economico di carattere generale nella misura del 70% di questi ultimi fino a capienza. I miglioramenti economici di carattere individuale sono riassorbiti nella misura del 100%.
3. Ai fini della determinazione dell'assegno personale riassorbibile previsto dal comma 2 si considera quanto il dipendente aveva in godimento presso l'ex Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale a titolo di:
 - a) paga base;
 - b) contingenza;



c) III elemento.

4. Dall'ammontare dell'assegno riassorbibile è detratta la somma corrispondente a 1/162 dell'importo della retribuzione mensile del CCNL FEDERCULTURE, moltiplicato per 52 settimane, che costituisce la voce "integrazione retribuzione per incremento orario" del nuovo trattamento economico.

5. Il dipendente mantiene nella voce "anzianità di servizio" quanto ha maturato a titolo di anzianità (anzianità di servizio e scatti di anzianità).

6. Per il personale con qualifica di quadro la somma attribuita a titolo di indennità di funzione ai sensi del CCNL FEDERCULTURE è decurtata nella stessa misura dall'assegno *ad personam* in godimento presso l'ex Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale che assume la denominazione di "assegno ad personam per direzione area/aree riassorbibile con l'incremento dell'indennità di funzione". Tale assegno rimane salvo per la durata dell'incarico ed è riassorbibile con l'eventuale incremento dell'indennità di funzione.

Art. 4

Conferma disposizioni Contratto collettivo Istituto regionale di studi e ricerca sociale per il personale in servizio all'1.1.2014

1. In deroga a quanto previsto dal CCNL FEDERCULTURE, il personale transitato dall'ex Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale in servizio all' 1 gennaio 2014:
 - a) ha diritto, in ogni anno solare, ad un congedo ordinario irrinunciabile e retribuito di 32 o di 36 giornate lavorative, a seconda che la settimana lavorativa sia articolata su cinque o sei giornate. Tali giornate sono comprensive delle festività soppresse di cui alla legge 23 dicembre 1977, n. 937;
 - b) ha diritto fino ad un massimo di 10 giorni annui di permesso retribuito per gravi motivi familiari o personali ad assegnazione del Direttore;
 - c) mantiene la disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale e della flessibilità oraria, se ed in quanto compatibili con le norme in materia contenute nel CCNL FEDERCULTURE, già prevista negli allegati 2 "Rapporto di lavoro a tempo parziale" e 3 "Orario di lavoro" al "Contratto collettivo Istituto regionale di studi e ricerca sociale".
 - d) ha diritto settimanalmente, fino al massimo di un'ora, non soggetta a recupero, di assenza dal servizio per visite mediche specialistiche debitamente certificate.

Art. 5

Conferma disposizioni in materia di buono pasto

1. In deroga a quanto previsto dal CCNL FEDERCULTURE, il personale della Fondazione "Franco Demarchi" ha diritto al buono pasto previsto dall'art. 39 "Contratto collettivo Istituto regionale di studi e ricerca sociale" nella misura rideterminata di € 5,29.

Art. 6

Disciplina della previdenza complementare e dell'assistenza sanitaria integrativa

1. Il personale dipendente della Fondazione "Franco Demarchi" conserva l'adesione al Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino - Alto Adige (Laborfonds). Rimane confermata la percentuale di contribuzione a carico del datore di lavoro.

2. Dall'1 gennaio 2014 cessa l'adesione al Fondo sanitario integrativo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dipendenti da Aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi. Nelle more dell'eventuale iscrizione del personale della Fondazione a Sanifonds, è prevista l'adesione al Fondo sanitario integrativo "Cooperazione Salute".

Art. 7
Clausola di salvaguardia

1. Le parti concordano che l'individuazione di FEDERCULTURE quale CCNL di riferimento per il personale della Fondazione "Franco Demarchi" dovrà essere riconsiderata qualora lo stesso CCNL dovesse nel tempo rivelarsi poco rappresentativo e/o dovesse intervenire un rinnovo del CCNL suddetto senza la sottoscrizione di nessuna delle Organizzazioni sindacali F.P. CGIL, FPS CISL e UIL FPL. In tal caso le parti si impegnano ad individuare quale contratto di riferimento il CCPL Comparto Autonomie locali della Provincia autonoma di Trento, previa verifica da parte della Fondazione della compatibilità economica, finanziaria e funzionale.

Art. 8
Verifica inquadramenti

1. Entro sei mesi dalla sottoscrizione di questo accordo, la parte datoriale si impegna alla verifica dell'adeguatezza degli inquadramenti disposti secondo la tabella di equiparazione (Allegato A) mediante l'istituzione di apposita commissione paritetica che formulerà le proposte in merito al Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle previsioni di cui agli artt. 26 e 27 del CCNL FEDERCULTURE.

FISASCAT - asl
Cultura Anonima

CLSCFP

gestiti per

b
Al

ALLEGATO A)
Tabella di equiparazione

IRSR							FEDERCULTURE		
NOMINATIVO	TITOLO DI STUDIO	DATA ASSUNZIONE	MANSIONE	LIVELLO	POSIZIONE ECONOMICA	AREA	LIVELLO		
Ravanelli Laura	laurea in giurisprudenza - titolo di avvocato	02.02.2004	QUADRO	1	3	Area Quadro	Q1		
Antonacci Laura	laurea in economia	02.03.1992	QUADRO	1	3	Area Quadro	Q1		
Larcher Nicoletta	assistente sociale e laurea in servizio sociale	01.01.1975	FORMATORE ESPERTO	2	2	Area D	D1		
Tomasì Emanuela	laurea in lettere e filosofia	01.08.1995	FORMATORE ESPERTO	2	2	Area D	D1		
Defforian Lara	laurea in sociologia - giornalista pubblicitaria	02.02.2004	FORMATORE ESPERTO	2	1	Area D	D1		
Marino Chiara	laurea in scienze della formazione	05.05.2008	FORMATORE ESPERTO	2	1	Area D	D1		
Drago Daniela	laurea in psicologia - scuola di specializzazione in psicoterapia	02.09.2002	FORMATORE ESPERTO	2	1	Area D	D1		
Pegorelli Marzia	laurea in economia	07.01.2008	FUNZIONARIO	3	2	Area C	C3		
Nicolini Giuliana	diploma in ragioneria	04.01.1993	FUNZIONARIO	3	2	Area C	C3		
Iritti Rolando	diploma perito elettrotecnico	01.04.1992	BIBLIOTECARIO	3	2	Area C	C3		
Gennai Francesca	laurea in scienze della formazione - dottorato in ricerca	15.03.2011	FORMATORE	3	1	Area D	D1		
Girardi Giorgia	diploma in ragioneria	11.04.2005	FUNZIONARIO	3	1	Area C	C3		
Carboni Christian	laurea in economia	04.10.2004	FUNZIONARIO	3	1	Area C	C3		
Andreoli Luciana	diploma in ragioneria	25.03.2003	FUNZIONARIO	3	1	Area C	C3		
Tomasì Ruggera	diploma professionista	01.06.1975	ASSISTENTE COLLABORATORE	4	1	Area C	C1		
Dalmeri Enrica	laurea triennale in lettere e filosofia indirizzo linguistico	22.07.1993	COADIUTORE AMM.TIVO	5	2	Area B	B2		
Noldin Barbara	diploma in ragioneria	02.03.1992	COADIUTORE AMM.TIVO	5	2	Area B	B2		
Gazzola Grazia	diploma di geometra	01.04.1992	COADIUTORE AMM.TIVO	5	2	Area B	B2		
Cortelletti Andrea	laurea in sociologia	08.11.2010	COADIUTORE AMM.TIVO	5	1	Area B	B2		
Remelli Paola	diploma	01.02.2007	COADIUTORE AMM.TIVO	5	1	Area B	B2		
Regensburger Claudio	diploma ragioneria	01.07.1978	OPERATORE	6	1	Area B	B1		
Zanella Silvana	diploma professionista	01.12.1990	CENTRALFORNITRERIA	7	2	Area A	A3		

Trento, 31 dicembre 2013

Alla cortese attenzione
CdA Fondazione Demarchi

Oggetto: accordo di passaggio IRSRS – Fondazione Demarchi

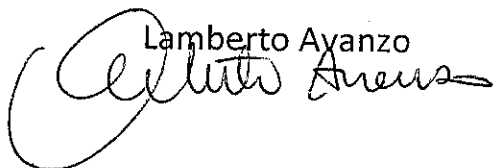
In merito all'oggetto e a seguito della trattativa tenutasi nel mese in corso riteniamo necessario richiedere un chiarimento ulteriore rispetto in particolare ad alcuni punti:

- riassorbibilità differenze economiche;
- allegato n. 4 (maternità);
- fondo assistenza sanitaria De Lellis.

Nell'attesa si inviano cordiali saluti.

per la Fisascat Cisl del Trentino

Lamberto Avanzo



per la FP Cisl del Trentino

Giuseppe Pallanch

